

KraftHeinz

قواعد السلوك

الأخلاق والنزاهة هما أساس كل ما نقوم به

أبريل 2024 / الإصدار 1.1



المحتويات

3	رسّاحُ المدير اذنفيدني
4	ذأ رؤيتنا قيمنا تادئ القيادة
10	مدح
15	ندّم تالأر الصحيحة في واعي
20	ندّم تالأر الصحيحة في اسق
25	ندّم تالأر الصحيحة في ذع الاذأ التجارية
37	ندّم ظفدتع القيم الأخلاقية
40	خط اساعج اخاصت الأخلاقياخ ي وراخ هايذ

رسالة من كارلوس

في كرافت هاينز، لدينا تراث لذيذ، وهو الأساس لما نحن عليه اليوم. وبغض النظر عن المكان الذي نعمل ونعيش فيه في العالم، فإن قيم شركتنا الست تمنحنا لغة مشتركة تجمعنا سوياً، إنها تحدد الثقافة المشتركة التي نبنيناها في كرافت هاينز وتعكس ماهية الشركة التي نعمل سوياً على أن تكون كل يوم.

القيم التي نحتدي بها هي التي تُحدد اتجاهنا، وتعمل كجسور حتى تُرشدنا عند اتخاذ القرارات اليومية لأجل ما نقوم به وكيف نقوم به. إنها تلهمننا وتعطينا إطاراً للعمل اليومي والمُراد تحقيقه.

تبدأ كل قيمة من قيمنا بكلمة **نحن**. إنها مُدرجة بشكل عمدي، لأنها تُظهر الالتزام الذي يقطعه موظفونا تجاه بعضهم البعض وتجاه المستهلكين في جميع أنحاء العالم. هنا في كرافت هاينز، قوة **نحن** هي التي تجعلنا حقاً قوة لا يمكن قهرها في العالم. نحن محظوظون بأن نكون واحدة من الشركات الرائدة في مجال الأغذية والمشروبات في العالم - ومع هذا الامتياز تأتي المسؤولية الحقيقية. قد تتغير الأزمنة والأذواق والنكهات، لكن قيمنا الأساسية ستكون دائماً الركيزة التي نهتدي بها عند اتخاذ قراراتنا؛ لهذا السبب من المهم جداً أن نعيشها كل يوم وبكل الطرق.

هذا صحيح خاصةً مع القيمة **"نحن نفعل الشيء الصحيح"** إنها طريقة حياة بالنسبة لنا في كرافت هاينز. تتعلق هذه القيمة بالإدارة بأمانة ونزاهة، والقيام دائماً بالشيء الصحيح تجاه عملائنا وشركائنا ومورديننا والمجتمعات التي نخدمها.

لهذا السبب بالتحديد **نحن** لا نسلك أي طرق مختصرة ولا نلتف حول القواعد ولا ولن نتهاون أبداً في أي شيء يخص الجودة، سواء كنا نتحدث عن منتجاتنا الشهيرة أو نتأجنا المالية أو التزامنا بالاستدامة والحكمة الاجتماعية البيئية. نزاهتنا مهمة لعملائنا ومورديننا وشركائنا ومستثمريننا، الذين يعتمدون علينا لتكون دائماً صادقين وأخلاقيين. وبالطبع، نحن مدينون بذلك لزملائنا في كرافت هاينز أيضاً.

نحن مُرتبطين ارتباطاً وثيقاً بقيمتنا **"نحن نمتلكها"**، والتي هي في صميمنا كموظفين وقادة وتحدد هذه القيمة بشكل كبير من نحن في كرافت هاينز - وهذا ما يميزنا عن الشركات الأخرى. نحن مجتمع من المالكين، مخولون ومسؤولون عن اتخاذ القرارات للشركة والتعامل مع الأعمال كما لو كانت ملكنا. نحن لسنا مسؤولين فحسب، بل نتحمل المسؤولية عن أفعالنا ونتائجنا ونظهر كل يوم بروح المالكين بينما نعمل معاً لإضفاء مذاق ونكهة رائعة للحياة. هذا أمر مهم للمستهلكين في جميع أنحاء العالم، حيث أن منتجاتنا الغذائية والمشروبات موجودة في منازلهم وعلى طاولاتهم، ويتم مشاركتها والاستمتاع بها مع عائلاتهم. إنها الطريقة التي نعيش حتى نتم هدفنا المنشود، دعونا نجعل الحياة لذيذة، كل يوم.

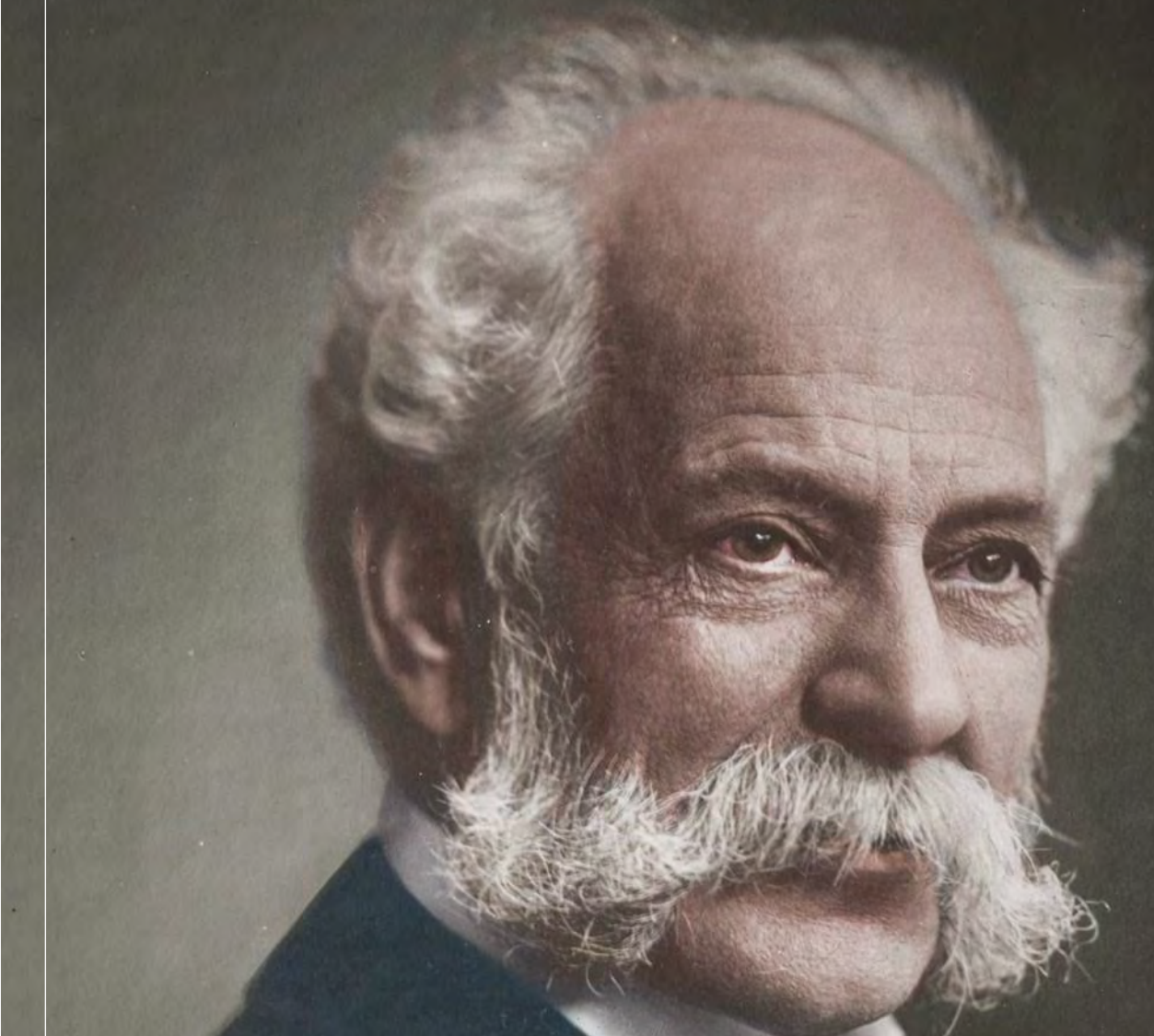
يقع على عاتقنا جميعاً أن نعيش أخلاقياتنا كل يوم بكل الطرق - سواء كنا نعمل في أحد مكاتبنا حول العالم أو في منشأة للتصنيع. نهنا في كرافت هاينز، **نحن نفعل الشيء الصحيح دائماً** - لأنه الشيء الصحيح الذي يجب القيام به. ولن نتهاون أبداً على الفوز بالطريقة الصحيحة. لذلك معاً، دعونا نستمر في إطعام العالم، وقيادة مستقبل الغذاء، والارتقاء إلى مستوى القيم التي تجعلنا ما نحن عليه كشركة.

Carlos

Carlos

الرئيس التنفيذي

KraftHeinz



"حماية المستهلك من خلال امتلاك المنتج على طول الطريق من للتربة إلى المائدة"
- HJ Heinz



"نحن ننفذ ما نقول"
- J.L. Kraft

غاييتنا، رؤيتنا، قيمنا، ومبادئ القيادة لدينا

نقدم في هذا الفصل التالي تاريخنا في شروح وراية أينزمتو قيرت صرح أظي، إلهة، رؤيتنا،
تبادلنا القيادة في أعالي أري نرس ساراً نظراً أعالي.

لقد حددنا هذه الأعالي لنعلمنا العديد من أعدينا عكس يسه، يكملنا لتصريح الإرشاد" شروح.
أستقر في "مدرسة" أم نتبتدأنا ظننا عالأر عاريج الشهيرج ذاك السذ. أعالمي
أرأنا أزا لاذعنا ظننا أري عيش بها عكس نتأعلي ذعارية.

تحميك ذاكنا غابنا، رؤونا ليدنا اذنعنا اوظفيتشئى برد وفريك ع نذور كيف يحدنا عاذنا
منا وويو برلاً.

LET'S MAKE
LIFE

Delicious
KraftHeinz

هدفنا

ندأ ٲخك أظاء رح عي - اء ٲسب زاء ذأظءا ع الساج. إ ٲنورا، ٲك ع ٲء،
إذا نء اء.

تعد وي شءء، نء شروح أظع ٲشء وءاخ - اشروح اءءع زظفرغ ٲخلى نظا ذاء علا ذاء انظارية،
نظع اءس عا، ذءك لظاخ لاء س اءس في ظبع انحاء اعاء.

تاخلاص شغف، ٲر ٲسذ وٲء عائلاءا ذظاخ اءى يعر- اء ٲء اءءم ٲءك وٲءس اظح،
نء ساعد في إظعا اعاء - م ٲذءء شوي ذبذ.

OUR VISION:

**To sustainably
grow by delighting more
consumers globally.**

رؤيتنا

نبتشبع إعلاد داخي لما طرج إأميات. إيشير إاطريق حيز ريدأ نط وشروح، إخطط
تحقيقه في لس أخ أمادج. إيجي طحنا أضحا - يعرع فف إخطط، نطع خطط
أخط زتلل ذرار سفعي ذنتشوي سزدا - حقق إخطط إياأ علىك عد الأخر، ع أمياتذن أيضاأطريج
الصحيح - خالي الا ذاتكئح إخططع اخ التي عيش عي بها.

خالي سلعد اسذويد - سلعداد - خالي تحقيق تظار إحظاظ إيه، يريذ ن يرغب ع عدا
يتعلك الأرتا و ح أذق - سعي عذعزیز اساج الألاء ع لاج انظرية.

عذما يشعر عدواتر - اسذويد ت ذأرؤية، س و ل ادري ع زياج اذشارع الاذا انظرية حجم ا.
خطط مياتذن ع سذ. اعأ، ذسيع طاق صدي نطذا اذني اعأ داخي اطم ا.

نحن نجرو

على القيام بعمل أفضل كل يوم

نحني رحلة ذاهبة تصيح تحدياً أنظير أس ذر، تحد
تاس ذرار ضوع أرا، نطع ذاً ذعتاس ذرار عي و
أضي أو أعيت الأس، يمكأ أنزا ات أفهوج لاسشار
تشطاح في أعاً.

قيمنا

سبرتاذعاً ذياً خلاي أعيشتمدياً، تذا نعدمداخ لأساس سچ انبوذذع
ذياً يثض بالحيلج. لأيشي لغواا شذروح، يحدد شملراا شذروح
- يعكسد نيج اشروح اتني عغ أنصتج و ي.

شدا و ليمبا انبوذذع "د" نصحاح أرزا حيس يلوز تذا امي
ظف اذعات عضلك عض اذع اس ذويد في ظيع أنحاء أع، رطع
تأ في شروذا الحد اشرواخ ارانج في عي الأغذية الشداخ في أع
تد شه ارياز سوية ضح.
لذنتغير الألاخ الأ ذاق، أي امي الأاس سچ ازي ذشي اذ عيه الأ
ذنتغيربدا.

نحن نطالب بالتنوع

نذنتع ط نور ا شيج ذن وي الأصداخ
ح، نوفي الاش ذاع مطني سعي حم اساع
ظاخ ظر نجفح. انفياخ ظاخ اظر
اذع نطع آل. ونشر لاج لا ذاً ونشر
لذوارا.

نحن ندعم أكفا الموظفين

نحني سرح ذذع اطرلج لأ ظنبا اب زعايداً
ذطيرا أذا ألمصا اب الحميچ ذيه أروية
عرج ايجب اميات، اشطاح للقيات ذن.
نحني ظح وشروح مطنيذج برق اع ذيا، الأراد
يصنع طرق.

نحن نتحمل المسؤولية

نحني س و، عي كمالكي عي وي ي، نطر الأذرا
الإياتمضيتنا، نخذ أمراراخ ذعلي ع ذاعي وا
وا.
نتحمي اس وية ع أعاً ا ذانظاً، في ستيبي للرع
تأ شيء عاوترتشوير نلساً.

العميل هو الأساس

نحني شروح يمو ذس يذا "عشاق اطعاً"، ع لذار
انظارية تحني واح ريدج في لب ازي علاذا.
وي يوسب لاذحت، حيز يحي علاوا واح
روزيج عي وي ام ت، تذا شماما بذاعيج ذل ع
احذاظلا اس فتيح لاسنظطح، ذمدي طعاً لذح
شية خلاي ع لذار انظارية. لذ ذتغير الألاخ
الأ ذاق، و امي لأسلرية اتني ذشوي انح عيه الأ،
ذنتغيربدا.

نحن نقوم بالأمر الصحيحة

م ذتاأح زح، س خذار اميا ت اذ ذلتشوي
صحيح خلاي علاذا شرواا ردينا
ا طذعاخ التي خذ ا. نحني ذنت يذلتشوي كبير،
صنع نطاخ عاية اذذج س و.

THIS IS *HOW* WE

W

I

N

مبادئ القيادة لدينا

تبادئ القيادة لدينا هي: **W** - العمل بشكل جماعي، **I** - يلهمنا التميز، **N** - نتجه نحو مستقبلنا.

تبادئ القيادة لدينا هي: **W** - العمل بشكل جماعي، **I** - يلهمنا التميز، **N** - نتجه نحو مستقبلنا.

العمل بشكل جماعي

تحيا "أم ج في حندا"

الاعراف والادب
الاعراف والادبتشجيع الأخرى
الأخرى

يلهمنا التميز

تسيطر الأرقام

التحدي والسرعة
التحدي والسرعةالقيادة والتميز
القيادة والتميز

نتجه نحو مستقبلنا

حددنا

القيادة والأفراد
القيادة والأفرادالتحدي والسرعة
التحدي والسرعة

نحن نقوم بالأمر الصحيح كل يوم، في كل وقت

دُحَلْ أَعْدَاسُ نِ الْفَصْحِ تَشْرُوحُ وَرَاخِ أَيْزُ أَلْخِصَارَا يَمُو تَسْ يَدَا "أ" دُحُ أَلْأَلْحِ "ي تَشْرِيحُ
أَلْرُطْعَتِ أَلْسُحِ"، دَاوُدُ "أ" أَلْأَمُّ تَلْ أَلْأَرَا صَحِيحَةٌ وَي يَسْ أَعْوَأُ دَعْلِي رِعْ بَلَاذًا أَلْشُرُوَادًا فِي
أَلْعِي أَسَا مِينَا أَزْ بَلَاذًا فِي أَلْعِي.

ذَعْبَرُ دُحَلْ أَعْدَاسُ نِ دِيَا نِي مُطْحِ أَطْلَالُ أَلْأَوْدُ "أ" أَلْأَمُّ تَلْ أَلْأَشْيَاءُ عِ طَرِيحُ وَرَاخِ أَيْزُ، رِعْ
ذَنْ، لَا يَمُو "ذ" دُحُ أَلْأَمُّ تَلْ أَلْأَرَا صَحِيحَةٌ وَي يَسْ أَعْوَأُ دَعْلِي رِعْ بَلَاذًا أَلْشُرُوَادًا فِي
أَلْعِي أَسَا مِينَا أَزْ بَلَاذًا فِي أَلْعِي.



على من تطبق المدونة؟

ذطك ا دُح عيأ طيغاً في شروح ورا-خ اينز تا يشمي طيع
ا ظفيذ أعضاء طيس الإلرج ا ظفيذ اولذيذ ادعديذ في
طيع اشرواخ اتلجج شروح ورا-خ اينز في طيع أنحاء اعأ .
ند طيعاً س و ا اتعضداتكعض يجب ا شع ا دُح في
طيعأ اعأ ا اخصحتورا-خ اينز، س اء في وكتا ا في صاعأ
اعدا دعي رع علاذأ ا زديأ ا ظذوعلاذأ .

كيفية بلتخدم الميثاق؟

ذ ظيذ دُحل اعد أس ن ا اخصحتورا-خ اينز 5 خاي خا
عربضح تغطية ا خاطر أس وياخ ا خفح ا تي لذ ا ظا في عن .

ذذذ ا خيتعض ذطفاخ، لذذ ا ظ شولاخ يتذ ذ ا تشوي
تاشر في ا دُح ذأود . عرذن م اعد التي ذطك عين . إذا
ذو ذأودا - ا طب اس اعج . ا دير الأاشخاص الأداء ا
لمس ا ما تي اريق الألقياخ ا لاقاي . ذنور ا م ج في
حذأا - س نطيع ا ذاب ا تتاعد . ذن عدا و عا .

ماذا يحدث عند انتهاك القانون؟

يعد دلتاع ا دُح ا را خطيرا . عدا ي ذن ا دُح، يمك
ا يعرض ا ظفيذ الأخرية ا اس ذويذ ا ا ظر ا سرح
ورا-خ اينز ا خطر لذذوذ ا ذواخ ذس ياسح ا لذخاذ
إطراء ذأبيبي بصي ا اء خدرح ا عي .

في حال ظذ ا ذواخ خطيرح ظدا، يمو ا نو
ان ع لب لاية ديج ا ظايج لأشخاص
ا ذرطيذ ا ع ورا-خ اينز .

لذ يوذ ع ذانزا ا ما ليد اشرواء اعيتام اعد ا
ا اء علاذذ ع شروح ورا-خ اينز .

يجب على الجميع في كرافت هاينز اتباع القانون

ذ نلسيس شروح ورا-خ اينز في ا لاياخ ا تحج، ند شروح
ع ايج نم تتأ عي نظاريج فيولتر 100 دُح دي اعأ .
ع ذا ا د، ند طيعاً خضع طرح ذعح
ا م انيد ا ا ا تي تغطي ع ا في ا و ا م ت .

ند طك تتكاعل انيد ا ا ا لاياخ ا تحج، حذ عدا
م تتأ عي خاوض ا لاياخ ا تحج . إذا ذع ا رضخ ا اس ا
اعداخ المحليج عل اعدا ا ما ، يجب عيأ داذا اللتاع
ل اعدا ا ما ، يمو م س ا ما تي في ورا-خ اينز ذمديذ
ا ذطيذ ا لار عدا ايك م دين لسح .



مسؤوليات مديرين والقادة في شركة كرافت هاينز

- يعيش الأداء في ورا- خ هاينز لـ ج ند."
- ولاندا يذ فبتأ نو " دُض فبريوتتحقيق تبدأ "أقياتالأ زأصحيح".
- قم بتوفير بيئة يشعر فيها فريقك بالراحة عند إجراء محادثات صادقة
- حميم، ذؤود " أ ريقن يشعرت أراح طرغ أ "خوف د "خ ف ر " الأدم "أشأر.
- ساعد ريقن ع " - س وليذآت ظب ا دُح سياساخ أشروح الأخر
- أم انيد ا رُع يت أ. اطرب اساعج إذا وا "دين أ" دأعضاء ريقن لسُج د تي وبيج أقياتالأ ز أ صحيح.
- اخرك فرص "ألشح ا دُح تعزيز أيج الأخلاق الاشلي فريقتن.
- نوراً "تظفي" أ وبيج طريق تحقيق ذائظاً وشروح لانبي أيج ع "ذائظ فأس أ.
- ذعا يبتذع اطف " ذرا ع ريقن "خالي لاسذاع إليه "دع" ا "تظفي" انيد " يطرد "الأسج أيعد راع "اخوف.
- لانم تئذت الأدم "أشأر أ حد "س إغ "الأخريد" في فريق بالأدم "أ " شخص ينم دتخوف أسؤلي.

مسؤوليات موردي كرافت هاينز وشركاء العمل

الآخرين

- ذل ع " ر دينا شرواأاً أنظاريه " ا عي وشرواء في أنزااخ ورا-خ هاينز ت "اروح الأع لي تئز ا ح تطريح لألالج.
- يجب ع "ظيع " ز د ورا-خ هاينز شرواء الأع لي ضدرا " الاشلي "تأ دء اذ ظييح ا ح اصحت "رد ورا-خ هاينز.

مسؤوليات الجميع في كرافت هاينز

- أنصرف تطريح لألالج، نطسيدا "تدأ" "ند" "م "تالأ ز أ "صحيح"، لردخ دالحو "أصحيح أسيد" "تولتي أ نذصرف.
- تحدز إذا رأبخ أذشت "في ظ دس "س ن أ ظ دس ن غير أخلاقي.
- ذنور لـ ج ند " - اطرب اساعج عذرا لانو " ذؤودا.
- فك " الاشلي "ذأ" دُح س سياساخ إظراءاخ ورا-خ أيز ظيع أم انيد ا رُع يت ا أتي ذطك ع " عن سي ورا-خ هاينز.
- أوي ع "ف ز ظيع أندريباخ ا خ صصح ع "ا " دُح تغيرا " ا "ضدع ا خ ا ذعج تالألالج الاشلي.
- اذع " إذا عذارد ع "تحقيق أنظيق.

كيفية إثارة القلق والمخاوف أو طلب الإرشاد

تدري طبعاً ليس وُجِهُ اتد ذر الإللاغ عُد را يو "دبنا سؤاي دي-عي الشيء
أصحح أريد الإللاغ ع شوح را.

إذا رأيت أرا را، عمن الإللاغ في لمرع ل خ و. إذا أذخر، مد يزداد أضع
سءا. أقميد تحديد تين عُد الإللاغ ع سء أس ن حيزس يساعد دن في
نمدي أملحظا خ أس اعج في اتحميق عي أس ن.

يرون أيضا الإللاغ ع سء س ن شفت أ طرع لأس نيج ذ أوشف ع
تيزت اسذخدا خط أس اعج الأخلاقي في وراخ اينز اذا اخط ذاغ ع
kraftheinzethics.com ذاغ ع دار 24 ساعج 7 أيا في لأست ع
س اع ن الإللاغ ع خا ن أ طرع لأس نيج نك دن خاليجتر الأذرخ
اعترا ل ف حيز يت دشغيي خط أس اعج اخصتورا-خ اينزت لس طح طرف
ش آز سنجي ذخصص في نمدي ادمارير اسريج اظح ظفي شرواء
الأع لي.

عُد نمديت للاغ خاليج خط أس اعج يت إساي هضعترا الأذرخ إ شريق
الأخلاقي الإشلي عي ورا-خ اينز اس اعج ارد ع سوا ن ألفنسارن.

أسذذاغ ن طرصح نعيي و ج رز نس ج نت باع اج نس ظيبي أذخ ني زيد
الاذصلاخ أ تحمك دح شوذن في أ رلح كيف يت اتعاعي ع اع
الانفاظت تين عظح.

يرطع ريق الأخلاقي الاثوي عي ورا-خ اينز طبع ذماريرس ء أس ن تد
ضرتا أس يذ اتحميق في أس ن لد ينتهن اذح أسياساخ ورا-خ اينز
أيدن أم " س يذ لردخدا اظح أسح في اتحميقا خ تاء أع طبيع
اتميرام د.

تعد نمدي ذمير، لد يت الاذصليتن ل تي محمك حتى يسذطبع طرع ازيد
اع اذخ دي ذميرن، تاعد لوجس ذم ذميا خ دي دح اتحميق. ع دن،
ظراً عا ف نغك تاخصص صيح، لد لا ذم ع اذخ دي ذيج اتحميق.

تعديلات المدونة

ند ءرن أ دح أس ن اخصت ا تغطي عي اظرف المذح، خاصح ع د اذطر
شولاخ نذعك تاعم ذ أم انيد المحليج ع ذا نغظ ورا-خ اينز بالحك في ذعدي
ا دح حرب اضر رج.



أسئلة وأجوبة

**س: أا ادير، إذا لعي إذا ظاني أحد أعضاء ريميت سؤاي ألفنسار
ينعلت اذح؟ ا: لس ذعت ع ايج ارج اوظف لتان ن اواي.**

اطب ذ ضيحا نؤود ع ين خاوف اوظف، اظب ع أس نيج إذا ل ذطع خ،
و لا يجب عين نمدي اظح - ريج في حاخ ع ذ عرج لإظلاتا خ.
اطب أس اعج إذا اخذخ إيا ا دير آخر، أ ريق الأخلاقي ا
الاشلي أ ريق ا ارد ل شرية.

إذا ل اار أحد ا ظفي عا قل ذذظب اتحميقت. ظب اذح، لاصي
تفريق لأخلال يا خ الاشلي أ ريق ا ارد ل شريج الإللاغ ع أس ن.

لانتقام أو ثأر

ندعُ أُلَّ الأُرَّ يتطَبَّ شطاح نِم دَ شَاروَح اُخَوف، نَدُ لَأَسْجِ تالائِمَ اُ شَخْص، يَطْرغُ أَسْجِ أُنَيْلغُ عَ شَوْلَاخُ أَيْسَاعِدِي تَحْمِيقُ فِي سَءَ أَسْ نَ بَحْسُ نَ يُجِ.

يَجِبُ عَيْنِ الإِبْلَاغُ عَ أَشْيَاءَ ذُشَا نِم تَرَصِدُ غَيْرَ صَحِيحٍ، حَتَّى إِذَا وُخِ ذَعْمُ اُ شَوْحِطِ يَطْحُ أُ حَتَّى إِذَا نُوُ ذَاوَدَا. أُخِ حَمِي اُ الأَئِمَّ إِذَا لُتَبَغِخُ عَ سَءَ سَ نَ تَبُجُ حَ حُ، حَتَّى نُبَيِّدُ أَنْ خَطِي. أَشَخْصُ يَنَمُ يَتَعَرَّضُ لِإِظْرَاءِخِ ذَأَلِيَتِ فِي ذَنْ إِيءَ أَخْدِرْج. إِذَا عَرَضُخُ لَ الأَئِمَّ اُ أَ شَخْصُ آخِرُ أَشَا ذَخِ اُئِمَّ اُ، تَلْغُ رِيْقُ الأَخْلَاقِيَا خِ الأَشْيَا.



أسئلة وأجوبة

س: ما هو الانتقام أو الثأر؟

أ: يَمَكُ اُ يَذْخُذُ الأَئِمَّ اُ تَلْأَرُ أَشْوَايَ عَدِيْج، وُ لَأَوْشَرُ شِيءَا اُ إِيءَا جِ تَعْيِيْدُ اُ ظُفِيحُ اُ خُفْضُ اُ رُشْحُ اُ ظُفِيحُ، اُ ذُفِيضُ الأَطْر، اُ ذُغْيِيرُ سَاعَاخِ اُ عِي/ اُ زِدِيَّة، اُ إِيءَ أَخْدِرْج، يَمَكُ اُ يَشِي اُ الأَئِمَّ أَيْضَا أَسْ نَ أَعْدَايِ اُ اُ لُفَ لُظَا اُ ظُفِ.

س: كيف ألتابع داذم ريت اسذخدا خط اساعج اخاصرت الأخلاقياخ في ورا- خ لينز؟

أ: لَ تَنْزِيلُجُ kraftheinzethics.com اُ أَنْ يُوْنُ إِيءَا نَمِيْدُ ذَمْرِيْرُ اُ طَرْغُ سَؤَالِيَتِ اسذخدا اُ ظُفِ اُ يَب، اُ يُوْنُ غُشْ زَعُ رُلُ اُ نَفِ اُ خِصِ تَلْ عَن تَدِنِ اُ تَيْمَكْنُ لِرذخدا اُ لَ اُ نَصَلِي تَشْرِي رِيْقُ الأَخْلَاقِيَا خِ الأَشْيَا نَمِيْدُ ذَمْرِيْرُ اُ طَرْغُ.

أين وكيف يمكن الحصول على المساعدة ؟

نُديْنُ أَعْدِيْدُ اُ الأُرَّ اُ ذَابُ إِيْدَا لُحْصَتِي عَ اُ سَاعِج. يُوُ اُ نَسَاعِدُنْ ظَمِيْعُ اُ اُردُ اُذْأَيْجُ :

- دِيرِنُ اُ دِيرِنُ آخِرُ شَوْقَتُ اُ
- شَرِيْنُ أَعْيَا اُ اُردُ لُ شَرِيْحُ اُ خِاصِرْتِنُ اُ عَضُ آخِرُ فِي رِيْقِ اُ اُردُ لُ شَرِيَّة.
- رِيْقِ الأَخْلَاقِيَا خِ الأَشْيَا يِ وِرا- خِ لِينِز (ethics@kraftheinz.com).
- دَاوُجُ اُ شُ وُ اُ مَ اُ يُجِ فِي شَرْوَحِ وِرا-خِ اُ يَزُ.
- خَطِ سَاعِجِ وِرا- خِ لِينِز.



أسئلة وأجوبة

س: راع الأذواخ اذني نذل ع مني الإبلاغ ع ؟

أ: يَجِبُ عَيْنِ الإِبْلَاغُ عَ أَشْيَاءَ يَمَكُ اُ يَمِثِي اُذْ أَوَا اُ مَ اُ اُ اُ ذُحُ اُ سِيَا سَاخِ وِرا- خِ لِينِزُ يَمَا يَلِي تَعَضُ الأَشْجِ عَ اُ شَوْلَاخِ التِي لَدُ ذُشَا:

- إِيءَا جِ ذُيِيْزُ اُ اُضَايِجِ.
- سِلَا جِ اُ وُظْفِ اُ خِ اُوفِ اُ عَفِي وَا اُ عِي.
- خِ اُ فِ ذُذْ عَ لُ سِلَا جِ الغِذَاءِ اُ اُظْدِجِ.
- اُ مَحَا سِ تِ اُ ذُ لِيْقِ اُ خِ اُ فَا خِ اُ اُ تَحْرِيْفَا خِ.
- اُ اُ حْتِيَا يِ اُ سِرْلِجِ اُ رُشْدِجِ اُ رِ اُ سَا خِ اُ نْظَارِي جِ لَ aُ سِرِجِ aُ اُ خِ.
- اُ ذُ اُ نِ لَ aُ aُ aُ سِجِ aُ Xِ aُ فَا Xِ aُ ذُ لِي تَأْ عَ aُ عَ aُ Xِ aُ دَا Xِجِ Sِرِيَّة.
- نِضَارِبِ aُ صِدَا جِ لُ عِي aُ aُ حِذِي.
- إِيْرْشَادِ Xِ شَأْ aُ aُ ذُحُ aُ نِطِ Xِ لَ aُ يُجِ إِيءَا جِ لُ تَبِيْجِ aُ حِجِ aُ تَدِيَّةِ ذُطْكَ عَ aُ ظُفِيْدِنِ.



تناول لقمة أخرى

«س ييلرح اُظَرُ اُ نَحْمِيْمَا خِ
«س ييلرح ذُصَعِ ذَمْرِيْرُ الإِبْلَاغِ
« اُ تَدَائِي اُذْ ظُفِيْحُ اُ رُذُ

نحن نقوم بالأمر الصحيحة في مكان العمل

نذكر عشرًا: نوظفنا وأصدقائنا شروح "ورا-خ آينز"، نجد بأبصرنا ويأخذنا أعرضنا عأدح
شروح في نظام ورا-خ آينز، نحافظ على بيئة عملنا مع أظفارنا أورا-خ الاحتراف الخالية من
أندرش التمييز.



نحن نطالب بالتنوع

إنّ فِياخَ ظَاحِظاً اظْراذُحَ ذُحَظْ اَلْ وُثْرشَلرلجَ لا ذَا وُثْرشَلرلجَ اَلْ. يعكسَ هَلْ لُتْعا ادا لا حصرَ اَلْ اذُحَ، تَطْلِشْماجَ وَا اَعِي اَشْلي دِيا سَاحَة وِيرجَ لِاِبداعَ اَلْذوار اذُحَ يَأْتِي. ظَ دَرقَ ذُحَحَ حِي ظَيرَ اَنحاءَ لُشروحَ.

نَدُحِي وِرا-خَ اِينزَ ظُذْأَسْ اِي رَحلجَ ذَا اَصِحْ تَقِيرَ خَ وَا عِي يشعرَ حِيهَ. ظَ اَتَشعَ رَ اَلْ اذُحَ، يَمكُ نَمْدِي ظَ اَخَ ظَ رَ اُوا رَ فَرِيحَ اَلْ وَا اَعِي يَسْذَيرَ اَلْ اَيضاً ذَ طَيرَ رَ اَعِ حَثْ اءَ القِياتَ اَضِي اَعَ وِشروحَ، نَدُحِي عَ حَمِيكَ ذُحَ اَلْ اذُحَ اَشْ حِي اَلْ اذُحَ.

اَطْرَ حَا خَ اذُحَ اَخ: حَلْ حِي عَا 2025 سَ حَققَ اَتَواؤَ بِي اَطْسي دِ في اَلْ اَسْأَ اِإِداريةَ، اُصِي اَلْ اَتَواؤَ اَدِيمَ عَرايَ في اَتِدا اَذِي عِي حِيها، زِيدَ اَشْ رَ اَعِي سَ ذَ اَيضاً في لُحْذَ عَ طَرقَ اَحْقاكَ. صَدَلْ يذُحَ خَارِظِيًا وِشروحَ ذَ دَ اَشْ حِي نَم دَر. خَ اَلْ اَمِياتَ دَن، سَ اَصِي اِظْ اَر اذُحَ اَلْ اَتَواؤَ رَقَ ذُحَ ذَا خَ اَطْلَ حَ رَيدجَ ذَ زَدرَ في تَينْذَا اَشْ حَ.

هذه هي الطريقة التي نتحمل فيها المسؤولية :



- تَغضُ اَطْرَعُ. سَ ذَا اَلْ اَصْتنَ حِي وِرا-خَ اِينزَ، وَا لَدُحَ عَزْزْشْماجَ شَاحَ. خَ اَلْ اَعِ اَن اَلْ اَن.
- اِحْذَ رَ اَخْ فِيا خَ نَم اَلْ اَخَ اَوارَ اذُحَ اَتِي طَردَ اَعِ اَطْ حَ.
- تَغضُ اَطْرَعُ. ذَرنَ، لَاحْذَ اِظْراءَ حِي في عَن دُحَ حَمِيقَ ذُحَ اذُحَ.

نحن نطالب بالسلامة في مكان عملنا

أي أوا، يجب أن تأتي أسلحة دايا أولاً. نذكر: تذقير ووا عي آ صحى لجديع . قلياً شرواداً في اعي أ شخص آخر في شذاً حاً. وي أسؤي ع لشاعل أعد . اساخ الصبح لس لاج اذي نطك ع ع ا شذاً. يجب عياً أداء انقاذك لطريق آح سي جميع الألاخ، تبا في دن اردداء عداخ الحماية اشخص صيح ا استبح، تشغبي الألاخ مط نم ا ذع يماخ، لخاذ الإطراء اخ ا استبح ع دظ ر خطر ع لس لاج.

يجب ع ووي احد ا ا يقدر زميرياً عي خياً . شلأير ا خدر اخ الكدي. نذور: ا لاج يمو ا نضعف حك ا ا اذا ا طسد يمو ا نضر في ا أيقنزل ا لدا سي ا عي ا س توي . لا يجز ن دا تي أم ب ا ا خدر اخ غير ا شدر ع في مر شروح ورا-خ ا ينزا خ لاي ي ع، لا يجز ن دا تي الكدي سي مر شروح ورا-خ ا ينزل شفاء ا سرات اخ الاظ ذاعية في ورا-خ ا يزحيز يسحتذ ا تي ا شدا وناخ الكدي ع.

هذه هي الطريقة التي نتحمل فيها المسؤولية:

- نضع إرشادات أسلحة ا عيت ا في وي لنع . لنع ا. أخ س وني ع الحفاظ ع نتيج خ ايج .
- خاطر أسلحة ا ا خاطر ا صحیح.
- ع دظ ر خطر ا خطر غير ذل ع، نصرفت سر ع ا ا س طرج ع ا طرب اساع ع ف ر.

أسئلة وأجوبة

س: أر . خطرا ع اسلحة سي محط ا عي في ا صء . ني يجب ا نلغ خط اساع ع ا خاصت الأخلاقيا خ تذا ا لأر؟

أ: اسلحة ني نف اظمع يجب اصلاغ ا خاطر سي لبر ع ل خ . و . اوا الأ تي ا تيجب ا نلغ ي ع خاطر مد نذع لك اسلحة ا اظ دج شرن في ا صء اشخص ا في ريق اسلحة ا حلي خ ا يو ع اظح ا خطر ع ف ر. اذا و خ لا نخدم ا ن تحصي ع ا نل نطرح ا استبح ع ا سذ . ا مدني، م ت الاصلاح ع طريق خط اساع ع ا خاصت ورا-خ ا ينز.

تناول لقمة أخرى

- » نبي س لاج ا اداج ا خاطر لتشغيل ا ع اية
- » لاعد س لاج ا اداج ا خاطر التشغيلية ا ع اية
- » ا د ا ندریب ع ا اداج ا خاطر التشغيلية ا ع اية
- » سيلح التدرش ك ا بييز
- » سياسة حق ق الاس ا ع اية

نحن ندعم مكان عمل مخبرم وغيرت مميزات

نذكر شروح ورا- خاينز باحذرا حقا الإس في عملية التشغيل في جميع أنحاء لرسح اع ايج اخصحتا.

ندعم اع احترام حقا الإس في نظرس لسي و اشروح اطخ صالح دم تالار اصحيح. ديا ط اصح لا يو لسا ج طماع اذ اواخ حقا الإس عتر ظميع أنحاء لرسح اع ايج.

نظير ورا- خاينز لظميع اظفي ام ليد زيدي اشرواء انظاريي الاذرا الصا تسياسدا اع ايج لحم ق الإس . تظب دس ياسح، با اذنت اع ايير اذ ايج:

- نحظر ظميع اشولي لسا ع ارشد ج اضايقا خ اذبيزي وا اعي.
- نحظر ع اح الاطا يذ ظيف امصر.
- نحظر اع لي الاظرا را اعي لمسر اغير ا طعي في لسط .
- نذكر حقا اع لي اظريي ضد عد دعر ضد ديد الاورا ع لت في شرط اذ ظيف او اظير ع لرار دة تشا ا بخرج.
- ندم درن تذر حقا حرج نو ي اظ عواخ اقا ضح اظ اعج .
- ندم درن تذر اطرا اعي اع ادح ام ايج اع ادح ظروف اعي ا اي دن (اصح لسا ج) ، الاظر .

هذه هي الطريقة التي نتحمل فيها المسؤولية

هناك تاتاد تادود اشرواذا في اعي فب را اذ ع رت تظب لسا ج اع ايج لحم ق الإس .

تذكر للتالي:

دس رشدس ياسح ورا- خاينز اع ايج لحم ق الإس تاع ايير اع ذرفت ا ديت ا اي دن تادى الا ا تدرج اذ ظي بيتشا حقا الإس اشروع ا ديج لحم ق الإس ، اتادى ا ص ص عيا في اعلا ا طح اعي ا ديتشا اتادى لحم ق لسا سيج في اعي.



تناول لقمة أخرى

«س ياسح حم ق الإس اع ايج»

نقدم لكم في أسف

نقدم لكم في أسف، نطبخ ذلبي ذل عاخ تطع ا خ ا س ذ و ي ع ا ي ر ا ع ا ي ج ط ذ ج ا س ل ا ح ، ح ي ر ذ ع و س ا ط ر ي ج ا ت ي م ت ت س ي ق ن ظ ل ا ا س ذ و ي ا ذ ا ص ي ع ر ل ا ذ ا ف ي ا ع ي ع ل ا ن ا ا ص ح ا ب ا ص ي حة ن ي ا ا ذ ر ا ت ا ت ا ز ا ح ا ق ص ا ي ج .

صنع طعامنا غذاءاً عالي الجودة

نظرياً، يجب تجنب إطعام طفلك غذاءاً مصنوعاً من السكر، خاصةً إذا كان قد بدأ في تناول الأطعمة الصلبة. ومع ذلك، فإننا نعلم أن الأطفال يحبون السكر، لذلك نستخدمه بكميات صغيرة في منتجاتنا. نحن نعلم أن السكر يمكن أن يفسد عادات الأكل، لذلك نستخدمه بحكمة.

هذه هي الطريقة التي نتحمل فيها المسؤولية

- نستخدم السكر في منتجاتنا بكميات صغيرة، ونستخدمه بحكمة.
- لا نستخدم السكر في منتجاتنا التي تحتوي على نسبة عالية من السكر، مثل العصائر.
- نستخدم السكر في منتجاتنا التي تحتوي على نسبة عالية من السكر، مثل العصائر.
- نستخدم السكر في منتجاتنا التي تحتوي على نسبة عالية من السكر، مثل العصائر.



أسئلة وأجوبة

س: إذا لم يذوق طفلي الطعام، فماذا أفعل؟
ج: إذا لم يذوق طفلي الطعام، فهذا أمر طبيعي. كل طفل له عاداته الخاصة. لا تجبره على تناول الطعام، بل اجعله يتناول ما يشاء.

أ: نشوي أو أذيق طفلي الطعام، فماذا أفعل؟
ج: إذا أذيق طفلي الطعام، فهذا أمر طبيعي. كل طفل له عاداته الخاصة. لا تجبره على تناول الطعام، بل اجعله يتناول ما يشاء.

س: نبيء إذا لم يذوق طفلي الطعام، فماذا أفعل؟
ج: إذا لم يذوق طفلي الطعام، فهذا أمر طبيعي. كل طفل له عاداته الخاصة. لا تجبره على تناول الطعام، بل اجعله يتناول ما يشاء.

أ: عا أزعجني إذا لم يذوق طفلي الطعام، فماذا أفعل؟
ج: إذا أزعجني إذا لم يذوق طفلي الطعام، فهذا أمر طبيعي. كل طفل له عاداته الخاصة. لا تجبره على تناول الطعام، بل اجعله يتناول ما يشاء.

تناول لقمة أخرى



- « نستخدم السكر في منتجاتنا بكميات صغيرة، ونستخدمه بحكمة. »
- « نستخدم السكر في منتجاتنا التي تحتوي على نسبة عالية من السكر، مثل العصائر. »
- « نستخدم السكر في منتجاتنا التي تحتوي على نسبة عالية من السكر، مثل العصائر. »
- « نستخدم السكر في منتجاتنا التي تحتوي على نسبة عالية من السكر، مثل العصائر. »

نحن نسوق متجتنا بمسؤولية

الانصلاخ اعاج شُروح -شري -نظاذا -ذعوس انزاك ازاخ شفايح. م كنس يق اغذيذا الاعلا ع ا نس يذا
تلاخ رس و شفايح.

لا نحا ينداد ضيبي علاك ع ا خ غير صحيح االصح دني رنظاذا ا نظاخ اشخص اخر.
سرس اعد في ضدا الاشاي م انيد و افح الاحوار ا اسح في ظيع ا لاياخ امضايح اتي ارس يذا الاع لي.

هذه هي الطريقة التي نتحمل فيها المسؤولية

- نضع ظيعل انيد نس يق الاعلا ع ، ع انلود شتياخ ادعاءاذا ، ا لن ايتا لخاللچ لا اچ.
- نس يق اطع دتطريح صالح تليح ، لانسذخ دنندا اخداع ات ابح.
- انك شوي خاص طرق التي يتت الاعلا ع ، دنظاذا نظ ر الاصغرس ا.
- اصدق اقداع خك ذلعاخ لعيج دني صح اظلي تغذيذ .

أسئلة وأجوبة

س: ندي ع اظير نطظديتظيع او او اخ اتانچ. دحم اذ رنج
ذاا نط ع ا صك ، اعلا ايس يويدتا نطاصحي ااضي يبيح ،
ني يوا صف دنظتا صحي لردخد ارس و وب نس يطا ضء ع ا
افاند؟

ا: يجشيتاخ ظميع ادعاءاذا ، يجب ا درن ا اسذخ د صطلحا خ صدر
(ع سبيي اشي ، و اخ شري "صحيح" اتانچ" اصد ز ارس ا خ التي لد
دظ ع ا - انك يبيح ا غير را) تطرق ف ا ح لتي ايس يويد اذ ا ح
ع ظيع ا نطياخ ا نظيچ ا ع يت ا. تحمك داذا ا ر ق ضد اعلا خ
ع ا نظاخ ا حليچ لمس ام ا تليتي لردخدا اس خ ارس ا خ و ذ.



تناول لقمة أخرى

«س ياصح الانصلاخ اع اج ا خ اصحت ا شروح
«ا س ييلح اع ا يچ س اتي اذ اصي الاظ ا عي



نحن نتواصل على نحو مسؤول

شروع ورا- خ اينز ني شروع تيرج بذج ، اسي رسي رسا اي اصح تسيح ا زلاذا في اعي زلاذا اصحاب اصح دينا اع اتاسر ، ورا خ ل ج ، غ ، غ افسور في عدد اطرق التي يمك . خ لا ا شاروح او را خ اقلير ع شروع مختاخ شري شروذا ، ا زلاذا في ليدج اسي رسا ا ادج اصحتص خ احد .

اظي ضرا ا بي ع را خ ليدج ولج حظ ا اظ ز اسطاخ ا نظيدج اصحاب اصح الاخير ، ل لتعيب ارا دليك ا ا تحديث ا رسمي شروذا . ا يك صرحا زلاذا ، لاذلتي ا نصريخا ع ا ج نيلج ع شروع ورا- خ اينز .

هذه هي الطريقة التي نتحمل فيها المسؤولية



- ل بادح ظيع لافنس اراخ الاعلاج اطاخ اعاج لاصتي ع ا ع را خ ا تريق ش و شروع .
- ل بادح ظيع طباخ ا ع را خ ا ا ع ا ل س علالا خ ا ستي ريد اتم اير ارا طيب .
- ل بادح ظيع لافنس اراخ ا ا زج . ظ ا خ الاصلي الحويج ا نظيدج ا ا اراج ا ش و ا ما ا ج .
- ع ا ل زلاذا ا س ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا a :

- ا عين الاشي س ياسح ا س ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا a
- الاظ ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا a
- اذا و ا ل د عر - خ س ن و ا ا ا و ا - خ اينز ، ذنور ا ا ع ا ن ذ عوس ع ا شروع ع عين ا ا ا ا ا
- ع ا ا ل ا س ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا a
- ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا a
- ا ا ا ا ا a
- ا ا ا a
- ا ا ا a

تناول لقمة أخرى

«س ياسح الاصل ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا a
«س ياسح ا ا ا ا ا ا ا a
«س ي ا ا ا ا ا a

نحن نتنافس بشكل عادل

في شروح ورا- خ نينزف ز - خ لاي بلع ادع لاذ ا ا طاج ع ا ا قيات عي ا ضي وي ي . ند ا داس تشوي عاد يتاع ا ع ايبير ا ز ا خ ي جميع انحاء ا ع ا . ند ا و س ب حصصا ي لس ق تشوي عاد ي لا نسيء بل ذ خ د ا ر اوز لس ق ا ا ي ا فس ا ا .

ذ ظدل اني ا و افح الاحوار ا ا ا سة دني ا ع ا ا ي ا ا س ن ا ا لس ي . ا ا ا ا ي ا ع م د ج ذ خ ذ ف ا ت د ا ا ا ا خ ر ، ا و ا ا ذ ش ذ ر ن ع ي ف س ا د ف : د ا ا ي ج ا خ ي ا ر ا خ ا س ت و ي . ا ا س ت و ي ا ف س ا ا خ ل ا ي ض د ا ا ا ل س ا ش ر و ا خ تشوي عاد ي ع ا ر ا ي ا ا . ا ي ز ش ر و و ر ا - خ ا ا ي ن ز ا ا ل ا ش ق ل ا ا و ا ي ا ط ي ع ل ا ن ي ا . و افح الاحوار ا ا ا س ا ا ر ع ي ت ا ا ي ا و ا ا م ك ت ا ع ا a .

ع م ت ا خ ا ذ ا ن ل ا ن ي ا . و افح الاحوار ش د ي د ج تش ي غ ر ا ا خ ك ي ب ر ج ع م ت ا خ . ا ي ج ا خ ر ع ا ش ر و و ر ا - خ ا ي ز ت ا ا ا ض ا ح ا ا د ن ، ا ي م ك ا ا ا ظ ا ا ا ف ا a ا ن ي ا ي ذ و a ا م a a س و ا ي ج ظ ا ي ن ج ت ا ا ي ذ ن لس ظ ا ا ا ع ي د ا a ا د ي .

هذه هي الطريقة التي نتحمل فيها المسؤولية

- ل ا ف ن ك ب ن د ا ر ع ا ا ل س ي ا ا ا ا ا ع ي ا س ا ع ت ش و ي ر س م ي ا ا غ ي ر ر س م ي - ع a :
 - ر - ع ل ا س ع ا ر ا ا ت ح د ي د ا ا ا ا ص ل ا ح ا .
 - ف س ي ل a س ا ق ا a ا ط ك ا ا ع ل ا .
 - ر - ع ش ر و و ا خ ر - د خ ي لس ق .
 - ر - ح ز ا د ع ا ي ر ع ا س a ر د ا ع م ي ع ي .
 - م ح a ح ا ا ي ل ب ر ع a ذ ي ج ا ع ط ا a ا ا ف س ي ب ي a ش ر و a خ .
 - ت ق ي ي د a ا ا ن ت ا ج ا ا ا ا الم ي ب ع ا ت .

- ن ظ ب ظ م ي ع a ا ش ط ح ا ا ت ي ت ذ a a ا ن م ي د ا ن ظ ل ج ا ل و ج . ذ ا و د a ا ظ م ي ع ل ا ص ل ا ذ ن ا و ن ت ح a ا ف ت ي ج a ا ا ت ي ذ ش ي ر a ا ع a a a ا a S y a S ت ل ط ت ع ا ح ت ر ا ف ي . a l ذ a ع ع a i ج a a ت ي ي و ف ن س ي ر a ع a a a a a a ن ش ط ع ع a S N a a ا a ض a S a C a ت ح ط a ل د ر a ا ط ر ا ف ش a ش ل ج .
- ا ط ع ر ع a X لس ق ت ش و ي س و ي ، ل a ن ظ ب a ذ ر ل ط ع R ع a X س ر ي ا .
- ل R ذ ش R S a M a a Y ذ و a a D i N a S a i J ع a ف R د T a S K i a X a S . ن ع T ك ظ B M a .

أسئلة وأجوبة

س: ا ا X ت ح ص ر ع ر ض a ذ ظ ا ر ي a ، ي ي د a د B T ي ع a X . ا ح د a S y a S F ي a l ش ج ع D د a R D ي a a ا ذ ي R - ع a ل a S ع a R . و a X ر a . ي ن و R . D B T ي ع a X a S y a S a a ا ذ a l a a ا ط ي ع T ر - ع ل S ع a R ، B a R ي ل ط ج ل S ع a R a R D ي a a ن ص ر T a a ش ر و و T ش و ي R ذ ش و ي ش ر و و E ح . ا ذ ا ي B E Y a a ن ع Y ؟

أ: a l ذ ر ح ه D B T ي ع a X a S . ا ذ ا N M a N y . و a C a a a ر a a a S a C Y M K a a Y a D a a S ي S و a ي ج ظ a ي ي ع a ش R و R - خ . a i N Z a C y N a X ش خ ص ي a ، ل G T R . D B T ي ع a X a a D a m a X a C ذ X ا ر ض C S ل S C و R - خ a i Z a a m a X a C E R T ع D N ل S y T M S a M a T y F y و R - خ a i N Z a C a L a G C a S o C E F R .



تناول لقمة أخرى

« لس ي ا س ا ع a i J . a C a a a R و د a i J a a S a C »

ندعم الأرز الصحية في ذعابلاذأ أظارية

ندعم نزر تبادج أعك أع درطاخ ألح الاو ذلي أزر لحن ندمي أصدي وراخ أيز رعدا ذأ بويدأظورية ظبيع أزع أخ سرية وراخ أيز،
أني يعهت أياً علاؤاً رذأ شرواء الأع لي الأخر.

نحافظ على دوائرنا ضد هجمات دقيقة

نحتفظ بمنتجاتنا من سوء التصرف والادوية المبردة في الآلات، حتى نتمكن من توزيعها بسرعة. في الواقع، نحن نستخدم تقنيات دقيقة للحفاظ على جودة منتجاتنا. على وجه التحديد، نحن نستخدم تقنيات دقيقة للحفاظ على جودة منتجاتنا.

مطعمنا يقدم منتجاتنا ومنتجاتنا المبردة في الآلات، حتى نتمكن من توزيعها بسرعة. في الواقع، نحن نستخدم تقنيات دقيقة للحفاظ على جودة منتجاتنا. على وجه التحديد، نحن نستخدم تقنيات دقيقة للحفاظ على جودة منتجاتنا.

لأننا نعلم أن سلامة منتجاتنا هي أولوية، نحن نستخدم تقنيات دقيقة للحفاظ على جودة منتجاتنا. على وجه التحديد، نحن نستخدم تقنيات دقيقة للحفاظ على جودة منتجاتنا.

هذه هي الطريقة التي نتحمل فيها المسؤولية

- نزيد أعضاء مجلس الإدارة في الإدارات المشاركة في إعداد إصلاحاتنا.
- نضبط معدلات الإنتاج في كل مكان، مما يضمن لنا أعلى مستويات الجودة.
- نستخدم تقنيات دقيقة للحفاظ على جودة منتجاتنا، مما يضمن لنا أعلى مستويات الجودة.
- نستخدم تقنيات دقيقة للحفاظ على جودة منتجاتنا، مما يضمن لنا أعلى مستويات الجودة.
- نستخدم تقنيات دقيقة للحفاظ على جودة منتجاتنا، مما يضمن لنا أعلى مستويات الجودة.
- نستخدم تقنيات دقيقة للحفاظ على جودة منتجاتنا، مما يضمن لنا أعلى مستويات الجودة.





أسئلة وأجوبة

س: أأ عي في اتبع اخ كذخف حايًا ع ذفي اتوع لس لا أريد أ لأع في شوح ع رئيسي، ذن وخص أطرب أضي ع بلائي أ يطأ تععض الأظاخ التي لا يحتاج الأ الأ عت رتذمي اظاخ أسفنج. يونني أقيات ذن، صحيح؟

أ: إزريد أفع العمي ع الاحتيالي في أذعرف ع الإيرادا أ ذنتهنل أعدا يذوي أ يو ذل ثيانا أ أ غير ليح. أ محذي أيضا أ يضر أ طبع لال ذاع علائنا س ع ذفعي الشيء أ صحيح.

س: أ عي و ظف صياح في شلج نصيع وراخ أيز وي شر دينا ذف ميزا أ صياح أ ذظ شوح في تحميم. طب مني دي ر ناظي ذأويد ذس طيبت عض لس ع التي ذم أ في أ أ وي شر حتى ذ أزل أ ميزا أ الصياح دينا لي ر أ عي عي عي، عذ ا يي الأ تي ر أ شر، م تسح كضائع ع أ أ "س ذج" في أرف ذ س ظي ذقم ع ع ف ر. ني ذ أ س ب؟

أ: إذف ع الاحتيالي المحاسبي ي س "أخير للذلا كضلع" أ ذنتهنل أعدا أ محذي أ يو ذل ثيانا أ أ غير ليح. يجب عين الاذصلي ترلب أ صاع أ محلي أ أس وني أ الي ر أظي حساب كضلع تشوي صحيح ليك.

تذكرتالي:

أشرح ع أ أع الإحتيلي:

- تحريف أ ع أ أ أ في دلذرا س ظلاذأ.
- شربع أ ناظي اتوايفت اذاف ذائ أ محامتح أ قح ع أ (GAAP).
- ذضخم أ ذميص أ تبع اخ ك صيح أ س أ ي ق طريح أ ر ع طريق سحب أ شحناخ إ الأ أ أ ذأخ ذرا أ أبيع أ ذع ذ ويات أ تر ر أ يحتاج أ ع يي.
- أ ذل ع أ أ خطاب ظكي أ أ س ذ ذ آخر يعدي قيسر ذفال أ ع دم عمي حالي ذ أ راطع أ أ أ أ س ح ر ذ لس أ ش و أ م أ أ في وراخ أيز.
- ذعدي أ ذغير أزل أ تصب ع ك أ ذاف الإاظي.
- ذمدي ع أ طيح وبلذح ل حصتي ع أ خصصاخ الإعلح.
- الإلاغ أ واذب ع ل خ أ عي ر أظيوسب أ زيد ر الأظر أ كظب كذابب ذأخر أ كغيب ع أ ع ي.



تناول لقمة أخرى

« ط الإحتفاظنا س ظلاخ

« س ياص أ س وياخ أ أ أ

« س ياص واحة الإحذبال

أ زيد ر ل أ س ذ ح ذ س ياص أ أ حلتاح أ أبة، ي رظ الإصافي ذان ك س ياص أ أ ذير أ أ ذع أ أ ذ ذ ذ في و س ياص أ أ ذ صي ع رلب أ أ طح أ س وني أ ص ذ ط أ ذ ا ذية

نحن نحمي ونضمن الاستخدام السليم لأصول الشركة ومعداتها ومواردها

في شروح ورا-خ آينز ندُعي كمالكي العي تاديعني أأ في بدراج أصدي، رع داخ، ز ارد ورا-خ آينز، الأيف، أخسولج، سء لاسذخ االسولج.

تءاء عي يجب أذخ ظرع أخ طاخ عيج خمييج لدرج أصدي اشروح رع دلا آر دا اسولج أندمير أ أضياع آخر ضداء ع دلا آرا أيلولج لاسذخ دلا آر أ تديلا.

ذشي أصدي اشروح أصدي الأع، شي الأع، أخ أنظاريج سريج أخ اصح آ رويج فوريي، افي دن علا اذا أنظارية اميج). ذشي رع داخ اشروح الأع داخ ادييشي ا راد الإداداخ تترات آخ ز أع داخ أ طوج الكميي تر أصدي الإترخ أنمياخ. نذض آرد اشروح أيضاً آرد ايج شري رأس ايلي آرد الغير ايج شري ل خ اشروح خلالي ي أع ي.

هذه هي الطريقة التي نتحمل فيها المسؤولية

- اذ ظميغ أصدي اشروح رع دلا آر دا اتي تدخ رع ايذن، الضياع اسولج اأيف أ اء رأس لاسذخ ا.
- لانسذخ د أصدي ورا-خ آينز عي خارطي أ تخميق ويلرب شخ صيغ.
- لاسذخ د ظميغ أصدي اشروح رع دلا آر دا لأغراض أنظاريج اتي يجب عين اقيات ا تديين آ تفيين تدي ا لد يسرحتعض لاسذخ ا اشخصي، و يجب أ يك ذا لاسذخ دلا آرا لأياً فلالياً عم ي يجب ألا يعارض رع تفيين.
- لانسذخ د آرد أصدي ورا-خ آينز ذزي أع رض ابرسي راد احشع أسبيغ أ بييزية أ زعظع أغيرل أيج أغير فلاليج.
- لاذخ الاحتياطاخ اللازح تظب حداء الأع، أخ لسريج (أ طوج الكميي تر امدح أ اتف انويج الأع صر الأخر، التي تخذ أع تراع، أخ) أضع اسي غير حلا أندوا ذ رلئح.
- نذظب إلشع الأع، أخ لسريج أ أ ضيع حساسح أخ رفي الأوا، أع ا شري) أطانراخ ا صاعد ا طاع) حيزلد يسرعن الأخ ر.



أسئلة وأجوبة:

س: سرق الكميي تر امدح تي اخاص بي شروح ورا-خ آينز، حمييتي أأ في طريقي إ أ ربي، اؤوب، اذا أعي؟

أ: لصويتبس ذو جيا الأع، أخ ع ف ز بلاغ تأسولح حتى يتمكنا، لاذ أ إظراء ضد ر لدرج الأع، أخ سرية أريج ع الكميي تر امدح تي.



تناول لقمة أخرى

«سياسة حماج الأع، أخ»

«سياسح اسذخ دلا الأ طح»

نحن نختتم خصوصية أصحاب الشراكة لدينا

ندعوكم لاختصاص صبيح عباداً وذن رطلباً شروائاً في العي نذاعي رع اذ اشخصيت عايح حرص،
فأ أيج الحفاظ ع ارا لثياناخ اشخص صبيح لردخدا ذن ارع اغتشوي الخلاليت اطرييح اذني يذلع ا.

ندو ذنتظميع ام انيد ا انا داخ اصح اذني تحو خص صبيح لثياناخ اذرا م تزع را.

هذه هي الطريقة التي نتحمل فيها المسؤولية

- احذر رشح اذني يضع الابر ادشرواء الاع لي ذيا دعاي رع عتبانذ مكدن.
- ذأود ا ا ا طع لثياخ اذني نحتاج ا مط لأغراض نظارح شد رشح ا انفظ
ت ابيياخ حط ط ا ا وا ذن ضد رزبا.
- و اضحتشا ا ا رع ا ا اشخص صبيح اذني طع ا ، اذا طع ا ، كيف سدرخد ا .
- ذ ايج ظميع ا رع ا a
ا غير عروف ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا a
• ذكع ظيعل انيد ذ ايج ابيياخ ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا a

أسئلة وأجوبة:

س: ندو عي رعناذ ذ طير لنع نظلج الإوذ ريج، م ت ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا ا a
اشخص صبيح، و ا ا ا ا ا ا ا ا ا a ، اذا ا ا ا ا a

ا: ندو س و و ا ا ا ا ا a ا ا ا ا ا a ا ا ا a ا a ا a ا a ا a a
ا ا س و ا ا ا ا ا a ا ا ا a ا a ا a ا a ا a ا a ا a a
ا ا ا a ا a ا a ا a ا a ا a ا a ا a ا a ا a a

نحن لا نستخدم المعلومات الداخلية كحقيق مكاسب شخصية

يُعرف هذا النوع من المعلومات الداخلية كحقيق مكاسب شخصية. هذا النوع من المعلومات الداخلية كحقيق مكاسب شخصية. هذا النوع من المعلومات الداخلية كحقيق مكاسب شخصية. هذا النوع من المعلومات الداخلية كحقيق مكاسب شخصية.

تعد هذه المعلومات الداخلية كحقيق مكاسب شخصية. هذا النوع من المعلومات الداخلية كحقيق مكاسب شخصية. هذا النوع من المعلومات الداخلية كحقيق مكاسب شخصية.

تعد هذه المعلومات الداخلية كحقيق مكاسب شخصية. هذا النوع من المعلومات الداخلية كحقيق مكاسب شخصية. هذا النوع من المعلومات الداخلية كحقيق مكاسب شخصية.

تعد هذه المعلومات الداخلية كحقيق مكاسب شخصية. هذا النوع من المعلومات الداخلية كحقيق مكاسب شخصية. هذا النوع من المعلومات الداخلية كحقيق مكاسب شخصية.

هذه هي الطريقة التي تتحمل فيها المسؤولية

- لأنهم يتكلمون بأصواتهم الخاصة. هذا النوع من المعلومات الداخلية كحقيق مكاسب شخصية. هذا النوع من المعلومات الداخلية كحقيق مكاسب شخصية.
- لأنهم يتكلمون بأصواتهم الخاصة. هذا النوع من المعلومات الداخلية كحقيق مكاسب شخصية. هذا النوع من المعلومات الداخلية كحقيق مكاسب شخصية.
- لأنهم يتكلمون بأصواتهم الخاصة. هذا النوع من المعلومات الداخلية كحقيق مكاسب شخصية. هذا النوع من المعلومات الداخلية كحقيق مكاسب شخصية.

أسئلة وأجوبة :

س: ما هي بعض الأشياء التي يجب تجنبها في العمل؟

أ: يجب تجنب الأشياء التي يمكن استخدامها بشكل غير صحيح.

- عمليات الأظن الإستحواذ لتصفية لاسئله اراخ
- التغيير اراخ في اميدج لتطبيع
- خطط إظن جديدة
- اذناظ اراخ اذلحج
- خطط أعري لإسذرلنيحج
- ادع اامضائج اراخ



تناول لقمة أخرى

«سياسات أدد اي اداخيج»
«سياسات ندد اي اراخ اراخ»

نحن نتجنب تضارب المصالح

في وراخ آينز، نعيشيتبدأ لـ ج أطرايح"، ذا يعني أأ ذخذاً مراراً نـ صرفت ايذاً صلح وراخ آينز، تدلاً تحميح ولرب شـ صيح. يجب عيناظب أظروف ذك أيد ذاً ذك فـ صيح غير لائـ. شلي ع ذن: بلرذخ أـ ذواخ أشروح أـ لـ أـ أصت. ظـ رـ أنضارب في الصالح ديؤ ذاً ع ل بـ صيح، يمك أـ يضعف يـ رست أـ شـ حـ اـ تـ فـ شـ راء الأـ لي الأـ او أـ عـ اـ في أشروح.

يجب أـ وشف ع أـ تضارب عي أمذي في الصلح ظرد عـ كـ اـ حـ يو عـ اـ ظـ تـ اـ عـ ارضاخ إدارذ كـ شوي صيح. ذشأ ذـ القضايتـ شوي خاص في إلالاخ أشـ صيح أـ عـ اـ صـ، أـ عـ اـ رـ جـ، رـ صـ أشرواخ، أـ صـ اـ رـ اـ جـ، أـ عـ ضـ يـ في طـ اـ سـ الإلـ رـ جـ أـ رـ طـ يـ.

هذه هي الطريقة التي نتحمل فيها المسؤولية

تذكر: إذا ذـ أوشف ع تضارب عي الصلح، فيمك إدار ذلـ تـ الإصـ ع أـ تضارب في الصلح شـ رين أـ عـ لي أـ أرد كـ شـ رية أـ صـ رتـ لـ سـ أشـ و أـ مـ أـ جـ أـ ريق الأـ قـ ياـ خ الأـ شـ لي في وراخ آينز أـ تـ اـ شـ و ع : KraftHeinzDisclosures.com

أـ سـ تـ حـ يـ صـ فـ وـ يـ عـ مـ ذـ يـ رـ تضارب الصلح، وـ يـ اـ يـ لـ يـ عـ ضـ الأـ شـ عـ أـ الفـ التي غـ نـ اـ رـ يـ شـ اـ يـ اـ تضارب:

- دين تطيح خارطيح عـ رذ أـ أسـ وـ رـ اـ خـ كـ يـ ز.
- يعمي أحد أـ راد أـ عـ اـ جـ أـ شـ رين أـ أحد أـ راد لـ رذـ نـ دـ رـ ذـ أـ أسـ وـ رـ اـ خـ كـ يـ ز.
- أـ خـ عـ يـ عـ لـ لـ حـ شـ صـ يـ حـ أـ رـ أسـ يـ عـ شـ خـ صـ اـ تـ يـ اـ نـ وـ أـ يـ صـ اـ عـ يـ عـ لـ لـ حـ بـ لـ اـ عـ تـ اـ شـ رـ جـ أـ غـ يـ رـ تـ aـ شـ رـ جـ عـ ذـ aـ شـ Xـ V.
- دين أمـ رـ جـ عـ أـ قـ لـ يـ رـ عـ يـ لـ رـ اـ رـ اـ خـ اـ ذـ تـ طـ يـ فـ يـ رـ يـ aـ ذـ تـ طـ يـ فـ أـ وـ قـ Vـ يـ رـ عـ يـ أـ عـ يـ أـ جـ كـ وـ لـ يـ اـ تـ أـ زـ يـ اـ دـ aـ Xـ اـ رـ nـ bـ) لـ aـ حـ دـ أـ رـ aـ دـ لـ aـ Sـ Rـ Jـ أـ شـ Rـ يـ nـ رـ aـ Sـ yـ أـ حـ dـ أـ Rـ aـ dـ Lـ Rـ zـ nـ.
- أـ Xـ ذـ Xـ (ـ) أـ طـ بـ نـ أـ ذـ Xـ (ـ) في طـ Sـ إـ لـ Rـ Jـ شـ Rـ oـ Cـ Hـ اـ Rـ Tـ yـ.
- دين صلح رـ اـ جـ أـ وـ يـ جـ تـ aـ شـ oـ Jـ أـ غـ يـ Rـ Tـ aـ Shـ o— Jـ في شـ R— o— C— H— a— R— T— y— وراخ آينز أـ عـ اـ رـ عـ اـ.

تذكر لك التالي:

اـ طـ رـ عـ تـ aـ Sـ Jـ S— a— C— H— y— في رـ a— إذا وـ Xـ ذـ a— ظـ رـ قـ a— لـ دـ يـ o— ذـ a— ذـ عـ ا— رـ ض— أـ نـ صـ R— ظ— ذـ ذـ عـ a— ر— ض—:

- ني يمك أـ يـ شـ R— ذـ n— عـ ي— حـ وـ ي— أـ لـ D— R— T— y— عـ ا— نـ صـ R— f— t— ا— يـ ذـ a— صلح أـ عـ l— i— a— ش— R— o— C— H— a— R— T— y— وراخ آينز؟
- ني سيب ذـ ذـ a— ذـ عـ a— R— ض— a— لـ a— X— R— y— داخي وراخ آينز، شي زـ لـ a— n— y— عـ y— أـ S— وـ l— i— o— اـ T— a— Sh— R— y— ؟
- كيف سيب ذـ ذـ K— ا— S— T— C— شـ X— V— خاص شـ R— y— العممي أـ R— ذـ أ— S— T— C— R— a— S— a— n— y— الإعلا؟



ذناول لقمة أخرى

«سـ يـ لـ حـ ذـ ضـ اـ رـ بـ أـ صـ اـ حـ»
KraftHeinzDisclosures.com «

نتعامل مع هدايا الأعمال ووسائل الترفيه والضيافة بمسؤولية

ندعم عملنا ذي طابع اجتماعي بأدوية إضافية. يعتدي ادايا اذريه أشواي الضياع الآخر. طريق شائع تناء علاج نظارية. رع دن، يمك أن يودلج بلذخد ادايا سنائي اذريه أنضارب رع أطا ز سي اصاع يزيد. أخاطر فلتسا د ارشاج أطوج. رع ذظب دنأ شواي، حافظ ع الحدد استحتشأ ذمدي بلسلا ادايا اذريه.

تشوي عا، يجب عه قله ورا. خ اينز ذظب ذمدي ادايا لتي ادايا. أشخص ثلء علاج اذنا نظاريج لأ ادايا ذصيف فوح ع اعلاخ انظارية، يمو أنشور ع لرا راخ اعري، يتعض الحالاخ، لدن أم. رع دن، يتعض الحالاخ، لدن يك. أسب ذمدي لتي ادايا ذاخليج ذ اصع.

ذ برس ياص ادايا اذريه اع ايج سي ورا. خ اينز ارشاد داخ ف صبة حتي أاع ادايا اتي يو. أنو أسبج را ني ام خ اططج. يجب أيضا أنو أنو ذبج ذبج شرين اعري ذ اجمع سياسج ادايا أخ اصحت شرين اعري. وا يحظر عدا ادايا اذريه في دن أرا د اع ايج الأصلاء.

اذريه أضياف في الأعراي الخلفا د يحضر ديش. شركتيد أكيادي ف صيد (الس ذ ا زد ا زد) دنأ تي فح أ شادج عر ض أ حدز أخ رلا يبحر دب محظرج لد شارن في نشاط ذريه الأعراي عدا يحد غرضا نظاريا شد رعا يلذ ذ ا لس ياسج ورا. خ اينز اع ايج ادايا اذريه لت الإضاج إ سياسخ أ شرين ذظا رس يشارن أيضا في أشطح اذريه الضياع، يجب أنو ظميع سنائي اذريه أذبح تا الأعراي استبج ظروف، أنو لتا ظح أسبج، و حدرا دا ذرا نأ عف سن. الحالاخ التي لذذ عررض د اسرع أشروح لأ ضرار ظفيع، نألع ع الحاذع قف ز. خلاي ل ل ورا. خ اينز أذلاغ.

شي برب. الحالاخ، يعتد ذمدي ادايا ذ اصع. أشطح اذريه اضياف اعيت استبج أس و ليو الحو ميب. أرا غير لا تي. دن، يجب أ ذذشي ظميع ادايا سنائي اذريه أم دج! أس و ليو الحو ييد اثن الأ صارا. ذظا خ عمليا خ اجمع سياسج ادايا اذريه اع اجمع لت الإضاج إ أحو أس ياسج اع ايج. وافح ارشاج.



أسئلة وأجوبة:

س: بتفندي ديبرا، أغير ربح لآ شخص في فريق با بقي أما ذبة أيشارن في أشطح ذريه. شروانا في اعري، حد اعصر ذاخل امدج أ فضح ستيا، اذا اعري؟

أ: ربخا تن، ل بتعييد سيلح ادايا اذريه ولس ربمبيدأ فريم. ير ظن اذلاغ ريقن ذن ونليا، وذن عتار ريق الأخلاقيا خ الاشاي (ethics@kraftheinz.com) حتى ذو رع دراية تذ الحدد الإضاج يو أس اعج أعضاء ريقن اذريه ديها أسج.

س: كيف يونني عرح. اذا واأ خ اذية عمح. حيث امدج؟

أ: ذغذذ ذ الإطح ع. وا ذ اظدن في اعاع. تم أس ياسج اع ايج ادايا سنائي اذريه، با ادايا التي تالغ ليد 25 دولارا ربويا أ لفي عدتدر عمح تشوي عا. رع دن، أنتعض حد داخ الأعراي أ اطك التي ظمخ قدي ذلوئدر صرا سبتبا. اسراخ ا حليج، ير ظا اظع! أس ياسج اذا نو ذلأدا ساي.



هذه هي الطريقة التي نتحمل فيها المسؤولية

• بلذخد دا ذرا الحو اظيد جور في وبيح ظر الأخرية. إس ون داخ في أخاض شروح ورا. خ اينز. بل ليفسن: نيس ذو. رناحا ملو ج ع في الصفح الأ. لاد داصف اطيح؟

• ذلأود لتي ادايا أساط ذريهي اضياف عري في اعري. راع ل ظروف اصاع أ ا ل ع اظغرافي.

• لاذم دنأ اذني ادايا سنائي أشطح ذريه. فرطح أ خ ج.

• لاذم لتلذذ ذمدي لتي ادايا اذريه ا ايعاد ا، شو يطلخ ا ادايا.

• لاذم لتلذذ ذمدي أشخص ذبة أساط ذريهي أ ضياح عري اذاس أن أذ، لاذر فس سن، عرين الإذلاغ ع الحاذع. خلاي ل ل ورا. خ اينز أذلاغ.

تناول لقمة أخرى

- « سياسة الهدايا والترفيه »
- « السياسة العالمية لتضارب المصالح »
- « سياسة العلاقات الحكومية العالمية والمساهمات السياسية »
- « السياسة العالمية لمكافحة الرشوة مكافحة الفساد »



نحن لانتسامح مع الرشوة والفساد



أقيمت الأزرار الصحيح يعني ع دظ طرق خضوج إطاع ع الإطلاق بثي أع أا . خالي شج يو أ الانفايت تلاحظاً عا .
 ورا- خ أيز ز ادج . أضي شرواخ الأغدج أمتخ ي أع أس عا . ج .
 ذطيقاً تبدأ "ندم" م تالأزرار الصحيح"، تحظر ورا-خ أينز ظريع أشولي أرشج فلئساد-س آء وا ءذن يدعكتس وي أكيا
 حك مي أأ طرف نظا رهشي العمي أأ رد .
 يمك أ نذخ أرشا . عيج أشولي، وأ نو . . ظراً يئكأم د، يمك أ نو . أيضاً أشياء أخر . داخل يجت اي دن نيج أرحج
 أجدح أأظيح .
 لا يبغى ألتداع عرض لأت ني أشياء دليح حصتي ع ءوج نظاريح أأفليرع ءلرار نظا ر أدرريع عيج را لا أعاي
 ع أ شخص يفك دن .
 دائراً يو رض عرض لأت ني أرشا : أمرار أ صحیح - حتى ء وا ءذن يعني خسرلج الأع لي . ند ذشري م أا . أرساخ
 الأظشخ لئسادج في أ لاياخ أ تدج، لا أرشج في أ ءوج أ تدج ، ظريع أ نيد ء وافح أ رشج ا ءع يت آي جميع أنحاء أع .
 ينطك ذا الحظر ع أ شخص ينصرف نيئح عات اي دن أ ريد أ ريد أ م لي لاس ذشاريي ء ولاء، يو أ نذري
 شروح ورا-خ أينز أس وئج ع الإظراءاخ التي يذخ ذا شرواوا في أعي، يجب عينا أأؤد . أ شرواوا في أعي لا يبد . أ
 هت أرشا نيئح عا .
 يشي ذا الحظر ع أ رشج أيضا د- عا "ئس بي" أ تينير" أ مدج إ أس وئلي الحو ميب . أظونسريع الإظراءاخ أ رديج
 شري إصدار أذراخيص أ أئصاريح أ أئاشيرات .
 في أظراء عيج . أع أ، لندسج أرساخ أ نظاريح أع اداخ أ حليح تنمديا أ دايا أ أذري ء أس وئلي الحو ميب . في شري ذا
 الحالاخ ،
 يجب ع أ أظفي الحصتي ع . أرح سنج . ريق الأخلاقيا خ الأاش لي تي ذ زيد أس وي الحو مي بأ نيج أأ ع صرد
 ليح أذ قيرأ ذري أضيف .
 رطع سياسح أ دايا أذري أع أيج ءعرف ع ءظتأخ ممدج بت الإصاح ! دن، يجب أ ذشري ظمیع أسا رخ أ خيريح أ مدج نيئح
 ع ورا- خ أينزت شوي صا ر سياسح أسا رخ أ خيريح ورا-خ أينز .

هذه هي الطريقة التي تتحمل فيها المسؤولية



- لازم نلندا أذعد أدم د أشياء دليمح (راءا ء صغيرا) ءسؤ تي حك مي أظح نظاريح أخر . . .
- نأؤد . شاروح شرواوا في أعي ءعبيرأ أع أيج، كئاعل أعدأ ظريع أم أ نيد ذأخ أ صج . لانصد ذعيمأخ
 أ دسج شرين نظا ر تدع رشج يئح ع ن أ يئح ع شروح ورا-خ أيز .
- ل دائلتن ظيي أ د- عا أ ايصالأ ذ الحصتي ع ء تلأح شقا يئح عفاصي و ايج ، بحيز ذو ءظيح أ
 أشياء يد ذديم أ لئذ لا أضح . ند لئس ليج ع أ دإخ الاخ خاطأح أ ضيح في دئرا س ظلاذأ ، خاصح
 إذا ذ ذ زيد ر لأخفاء أ ع إلاخ غير أ صحیح .
- ابدز ع الأعلال الحمراء-الإشاراخ أ مدج- المحيطط أ رشج، يمك أ ذشير تم أ أ أ طرب يس و ايبود ، ذشي
 ايلي :
 - خصأ رخ ءبيرة غير مئرح .
 - ذللأ ياخ لئذشاريخ ع اضح تذذ ذانط أضح .
 - شرين عي يقم ر إ أ و لاخ ذمديم أ خ دإخ أ مدج .
 - شرين نظار أ صت ءسؤ تي حكومي .
 - شرين نظار بيطر بسداد د- عا خ طرف أخر يئح ع .

تناول لقمة أخرى

« سياسح أع أيج ء كافح أ رشج ء وافح فلئساد
 « سياسح أ دايا وأذري
 « أذع إلاخ أ حك يئح أع أوج أ س إلاخ ش سياسح
 « سياسح أع أيج أ أظح شرين الاعاي أع أ ي
 « سياسح أسا رخ أ خيريح ورا-خ أوز

نحن نُسرح ددْف خدح الْأَطْنِيْ

عندما نُشروا خُأعلاخ أنظارح أعأيح ديا أخرج ع أساعج ي نشويي أعأ إ لأتد.
يحدد إطار عي الدوح الاظذاعح لثبئية (ESG) أخاصت شروح ورا-خ اينز طُف عي أشيء
الصحيح في وبيبة ليارت أعأ اوي يوم. ندرشدل ذراتيجيا أخاصة بالدوح لثبئح الاظذاعية
أؤسرية ت أظلاخ الأثر أرية لأعأ أصحاب المصلحة ديا تروز ع الألو التي يروا
أنحك فيها وأتر شوير.

ندرشدل ذراتيجح ESG - خلويشلاز روائز لمرلر يح : الإشراف لثبئي ذ ريد اس وئي،
الحيلج الصحيح دَعْ أظذع.

نحن نمارس الإشراف البيئي

ننضمّ إلى شجرتنا، نضع إصبعنا على أظفارنا ونصنع تطريحاً من ورقنا. ندرّوز عيوننا في حياضنا في يومنا هذا. نأخذنا في أيدينا ونحافظ على الحفظ مع أميّا، نلذذنا بالأطعمة التي نأكلها. نأخذنا في أيدينا ونحافظ على الحفظ مع أميّا، نلذذنا بالأطعمة التي نأكلها. أيضاً نأخذنا في أيدينا ونحافظ على الحفظ مع أميّا، نلذذنا بالأطعمة التي نأكلها.

ننضمّ أيضاً إلى شجرتنا، نضع إصبعنا على أظفارنا ونصنع تطريحاً من ورقنا. ندرّوز عيوننا في حياضنا في يومنا هذا.

نحن نلير على نحو مسؤول

في شروقنا، نأخذنا في أيدينا ونحافظ على الحفظ مع أميّا، نلذذنا بالأطعمة التي نأكلها. نأخذنا في أيدينا ونحافظ على الحفظ مع أميّا، نلذذنا بالأطعمة التي نأكلها. أيضاً نأخذنا في أيدينا ونحافظ على الحفظ مع أميّا، نلذذنا بالأطعمة التي نأكلها.

ننضمّ أيضاً إلى شجرتنا، نضع إصبعنا على أظفارنا ونصنع تطريحاً من ورقنا. ندرّوز عيوننا في حياضنا في يومنا هذا.

ننضمّ أيضاً إلى شجرتنا، نضع إصبعنا على أظفارنا ونصنع تطريحاً من ورقنا. ندرّوز عيوننا في حياضنا في يومنا هذا.

نحن نشجع الحياة الصحية وندعم مجتمعنا

ننضمّ أيضاً إلى شجرتنا، نضع إصبعنا على أظفارنا ونصنع تطريحاً من ورقنا. ندرّوز عيوننا في حياضنا في يومنا هذا.

ننضمّ أيضاً إلى شجرتنا، نضع إصبعنا على أظفارنا ونصنع تطريحاً من ورقنا. ندرّوز عيوننا في حياضنا في يومنا هذا.

ننضمّ أيضاً إلى شجرتنا، نضع إصبعنا على أظفارنا ونصنع تطريحاً من ورقنا. ندرّوز عيوننا في حياضنا في يومنا هذا.

ننضمّ أيضاً إلى شجرتنا، نضع إصبعنا على أظفارنا ونصنع تطريحاً من ورقنا. ندرّوز عيوننا في حياضنا في يومنا هذا.

هذه هي الطريقة التي نتحمل فيها المسؤولية



• نأخذنا في أيدينا ونحافظ على الحفظ مع أميّا، نلذذنا بالأطعمة التي نأكلها. نأخذنا في أيدينا ونحافظ على الحفظ مع أميّا، نلذذنا بالأطعمة التي نأكلها.



تناول لقمة أخرى

« انبأني أظهيح » ندرّوز شروقنا في أيدينا
« نأخذنا في أيدينا ونحافظ على الحفظ مع أميّا، نلذذنا بالأطعمة التي نأكلها. نأخذنا في أيدينا ونحافظ على الحفظ مع أميّا، نلذذنا بالأطعمة التي نأكلها. »
« نأخذنا في أيدينا ونحافظ على الحفظ مع أميّا، نلذذنا بالأطعمة التي نأكلها. نأخذنا في أيدينا ونحافظ على الحفظ مع أميّا، نلذذنا بالأطعمة التي نأكلها. »

نحن نشترك في الأنشطة السياسية بمسؤولية

نشركون شروح ورا-خ آينز في أحياءنا في أحياءنا التي يعيش فيها كلنا. نحن نؤمن بأننا نملك الحق في المشاركة في القضايا التي تؤثر علينا.

لذلك نطلب منكم أن تكونوا جزءاً من فريقنا في أحياءنا التي نعيش فيها. نحن نؤمن بأننا نملك الحق في المشاركة في القضايا التي تؤثر علينا.

نشركون شروح ورا-خ آينز في أحياءنا في أحياءنا التي يعيش فيها كلنا. نحن نؤمن بأننا نملك الحق في المشاركة في القضايا التي تؤثر علينا.

لا يجب علينا أن نكون جزءاً من فريقنا في أحياءنا التي نعيش فيها. نحن نؤمن بأننا نملك الحق في المشاركة في القضايا التي تؤثر علينا.

نشركون شروح ورا-خ آينز في أحياءنا في أحياءنا التي يعيش فيها كلنا. نحن نؤمن بأننا نملك الحق في المشاركة في القضايا التي تؤثر علينا.

هذه هي الطريقة التي نتحمل فيها المسؤولية

• نتأكد من أن فريقنا في أحياءنا في أحياءنا التي نعيش فيها. نحن نؤمن بأننا نملك الحق في المشاركة في القضايا التي تؤثر علينا.

• لدينا فريق عمل في أحياءنا في أحياءنا التي نعيش فيها. نحن نؤمن بأننا نملك الحق في المشاركة في القضايا التي تؤثر علينا.

أسئلة وأجوبة:

س: أحياءنا في أحياءنا في أحياءنا التي نعيش فيها. نحن نؤمن بأننا نملك الحق في المشاركة في القضايا التي تؤثر علينا.

أ: لدينا فريق عمل في أحياءنا في أحياءنا التي نعيش فيها. نحن نؤمن بأننا نملك الحق في المشاركة في القضايا التي تؤثر علينا.



تناول لقمة أخرى

«تألف علاج الحبوب في أعاليه وسيسح إس إكس لرياسح
» وشرك CPA-Zickline للإصاغ أسياسي شرواخ أسأح

اتصل بخط المساعدة الخاص بالأخلاقيات في Kraft Heinz

يمكنك تقديم تقرير أو طرح الأسئلة من خلال الموقع الإلكتروني أو عبر الهاتف. خط المساعدة الأخلاقي في Kraft Heinz متاح على مدار 24 ساعة في اليوم ، 7 أيام في الأسبوع مع موظفين متعددي اللغات وطرف ثالث لضمان حماية سريتك.

زيارة www.KraftHeinzEthics.com ، اتصل بالرقم 1-866-313-9182 في الولايات المتحدة ، أو ابحث عن رقم محلي أدناه.

Global Reverse Charge +1-720-514-4400

Albania	4-454-1957
Algeria	982402369
Angola	226434276
Antigua	1-855-385-4107
Argentina	0800-333-0095
Australia	1-300-136-801
Australia	1-800-763-983
Austria	0800-281119
Bahamas	1-855-271-0889
Bahrain	800-06-488
Bangladesh	0-9610-998400
Barbados	1-855-203-6928
Belarus	8-820-0011-0404
Belgium	0800-260-39
Belize	1-800-017-6274
Benin	61012482
Bermuda	1-855-579-9534
Bolivia	800-104-008
Bosnia & Herzegovina	080-083-038
Botswana	00269-800-3002-116
Brazil	0-800-591-6047
Brazil	0-800-892-2299
Brazil - Rio De Janeiro	2120181111
Brunei	801-4144
Bulgaria	0800-46038
Burkina Faso	25300026
Cambodia - Phnom Penh	23962515
Canada	1-855-600-4763
Canada	1-800-235-6302
Cayman Islands	1-855-475-9296
Chile	1230.020.3559
Chile	800-914-012
China	400-120-0173
China	400-120-3062
Colombia	01-800-5189703
Colombia	844.397.3235
Colombia - Bogota	13816523
Costa Rica	(+506)-40010388
Costa Rica	40003876
Croatia	0800-806-520
Curacao	9-7889979
Cyprus	8009-4544
Czech Republic	800-701-383
Denmark	8082-0058

Dominican Republic	1-829-200-1123
Ecuador	1-800-000-138
Egypt	0800-000-9376
Egypt	0800-000-0413
El Salvador	21133417
Estonia	800-0100-431
Ethiopia	800-86-1917
Finland	0800-07-635
France	0805-080257
France	0805-080339
Georgia	706777493
Germany	0800-181-2394
Germany	0800-181-2396
Ghana	24-2426201
Greece	00800.1809.202.5606
Greece	21-1198-2708
Grenada	1-855-304-7847
Guatemala	23784832
Honduras	800-2791-9500
Hong Kong	800-906-069
Hungary	212111440
Iceland	800-4256
India	000.800.100.3428
India	000-800-040-1304
India	000-800-100-4175
India	3371279005
Indonesia	0800 1503216
Indonesia	21-50851420
Indonesia	(+62)-21-50851419
Ireland	1-800-200-509
Ireland	1800-904-177
Israel	1-809-477-254
Israel	2-375-2169
Italy	800-143-959
Italy	800-727-406
Ivory Coast	22-46-89-86
Jamaica	1-876-633-1693
Japan	0120-952-590
Japan	0800-170-5621
Jordan	0800-22656
Kazakhstan	8-800-333-3511
Kenya	0800-221312
Kenya	20-3892291
Korea	070-4732-5802
Kosovo	38-403-005
Kuwait	2227-9501

Kyrgyzstan	00-800-13337-289
Laos (via Singapore)	+65-3158-9628
Latvia	8000-4721
Lebanon (2 step)	(01-426-801) 855-8659-450
Lithuania	8-800-30451
Luxembourg	800-27-311
Macau	6825-8516
Macedonia	0800-93894
Malawi	800-026-9803
Malaysia	(0)-1548770383
Mali	449-60005
Malta	800-62783
Mauritius	802-049-0005
Mexico	01-800-099-0759
Mexico	001.866.376.0139
Mexico	800-681-6945
Moldova	0-800-61802
Montenegro	20405815
Morocco	5204-85014
Myanmar	1 239 0053
Namibia	833300079
Nepal	1-800-001-0106
Netherlands	0-800-022-2179
Netherlands	0-800-022-0441
New Zealand	0800-002049
New Zealand	0800-002341
Nicaragua	001-800-220-1152
Nicaragua	2248-2265
Nigeria	070-80601844
Nigeria	1-227-8917
Norway	800-24-664
Oman	800-74295
Pakistan	518108900
Panama	001.800.204.9188
Panama	800-2066
Papua New Guinea	000-861242
Papua New Guinea	000861204
Paraguay	009-800-542-0162
Peru	0800-78323
Philippines	2-8626-3049
Poland	00.800.111.3819
Poland	0-0-800-112-4014
Poland	00.800.141.0213
Portugal	800-180-367
Qatar	00800-100-801
Republic of Congo	64000036

Romania	0-800-360-228
Russia	8-800-100-9245
Russia	8-800-100-9615
Saudi Arabia	800-850-0510
Saudi Arabia	800-814-0282
Serbia	0800-190-167
Singapore	800-852-3912
Slovakia	0-800-002-487
Slovenia	0-804-88853
South Africa	080 098 3612
South Africa	(+27)-212021696
South Africa	105004106
South Korea	00308 491 0180
Spain	900-905460
Spain	900-839362
Sri Lanka	247-2494
St. Lucia	1-844-236-5175
Sweden	020-889-823
Switzerland	0800-838-835
Taiwan	00801-14-7064
Tajikistan	427-815395
Tanzania	0800-780-005
Thailand	1-800-012-657
Trinidad and Tobago	1-868-224-5814
Tunisia	31399185
Turkey	90-850-3902140
Turkey	850-390-2109
Turkey	00-800-113-0803
United Arab Emirates	8000-3570-3169
United Arab Emirates	8000-3201-06
Uganda	206300115
United Kingdom	0-800-014-8724
Ukraine	0-800-501134
United Kingdom	0-808-189-1053
Uruguay	000-401-912-22
United States	1-866-313-9182
Uzbekistan	00-800-120-1246
Venezuela	0-800-100-4657
Venezuela	0-800-102-9423
Venezuela	2127202174
Vietnam	122-80-390
Vietnam	2844581407
Zimbabwe	86-4404-1046



KraftHeinz